

Extended DISC

Das aussagekräftige Tool zur Persönlichkeits- und Teamanalyse

Einsatzgebiete sind:

Personalsuche und Bewerberauswahl - Personalentwicklung - Führungskräfteentwicklung - Kommunikations und Interaktionstraining - Verkaufstraining - Servicetraining - Coaching

Extended DISC® Persönliche Analyse

Die Extended DISC® Persönliche Analyse bildet häufig die Basis für weitere Maßnahmen

- Sie verschaffen sich einen Überblick über die vorzugsweise genutzten Verhaltensweisen einer Person.
- Im Mittelpunkt der individuellen Auswertung stehen die jeweiligen Verhaltensweisen, die der Person zu eigen sind und dementsprechend leicht fallen.
- Daraus ergeben sich Potenziale und naheliegende Entwicklungsschritte. Es werden die Faktoren benannt, die die Person positiv beeinflussen und die Faktoren, die auf die Motivation der Person einen negativen Einfluss haben können.
- Die Verhaltensweise der Person wird in vielfältiger Art und Weise bezogen auf mögliche Umgebungseinflüsse und daraus lassen sich leicht Entwicklungs- und Trainingsmaßnahmen ableiten.
- Da Menschen in den seltensten Fällen unbeeinflusst von ihrer jeweiligen Umgebung sind, unterscheiden die vorliegenden Ergebnisse klar zwischen den Polen **Anpassung an die aktuelle Umgebung** und **präferierte Verhaltensweise**. **Ein wesentlicher Unterschied zu anderen Tests!**
- Somit lassen sich Spannungsbögen und Dynamik aufbauen, und die Auswertung wird zum Ausgangspunkt eines weiter gehenden Prozesses.
- Die Auswertung trägt dazu bei, dass die Person selbst ein tieferes Verständnis des eigenen Verhaltens erhält. Gleichzeitig wird deutlich, in welchen Umgebungen eine Person sich leichter entfalten kann und welche Anpassungsmöglichkeiten gegeben sind.

Extended DISC® Teamausrichtung

Die Extended DISC® Teamausrichtung stellt spezifische Informationen zur gezielten Teamentwicklung bereit.

- der Erhöhung der Teamleistungsfähigkeit
- die aktuellen Teamentwicklungsmaßnahmen in einen leichten und transparenten Zusammenhang zu stellen
- die tatsächlichen Themen von Minderleistungen zu identifizieren
- die Themen zu identifizieren, die den höchsten Einfluss auf Gewinnsteigerungen haben

Die Teamausrichtung ist ein Werkzeug, um bestehende Teams oder ein neu gebildetes Team an den Sollvorgaben auszurichten. Dabei wird deutlich, welcher Teamstatus schon erreicht ist (funktionale Gruppe- oder selbstleitendes Team) und welche Entwicklungsgebiete am dringendsten zu bearbeiten sind. Es ist möglich, die Analyse bis auf die individuelle Ebene herunterzubrechen. Somit lassen sich echte Hochleistungsteams formen. Dabei werden die existierenden Lücken und Sollbruchstellen sichtbar und können themenbezogen angegangen werden.

Folgende Informationen werden zur Verfügung gestellt:

- welche Themen bedürfen am dringendsten eines Maßnahmenplanes
- gibt es innerhalb des Teams Untergruppen
- wie ist dieses Team im Vergleich zu anderen Teams (Benchmark)
- welche sind die spezifischen Entwicklungsgebiete

Informieren Sie sich über unser extended DISC-Profiling und unsere Schulungen